

OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU

Ogłoszenie o przetargu nieograniczonym o wartości szacunkowej zamówienia mniejszej niż kwoty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust. 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity z 2007r. Dz. U. Nr 223, poz. 1655) na przeprowadzenie szkolenia dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie.

1. NAZWA I ADRES ZAMAWIAJĄCEGO:

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie
będący jednostką organizacyjną Powiatu Gostynińskiego
ul. Płocka 66/68
09-500 Gostynin
fax 024 2697179

2. OKREŚLENIE TRYBU ZAMÓWIENIA:

Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego prowadzone jest trybie przetargu nieograniczonego o wartości szacunkowej zamówienia mniejszej niż kwoty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 11 ust. 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity z 2007r. Dz. U. Nr 223, poz. 1655)

3. ADRES STRONY INTERNETOWEJ, NA KTÓREJ ZAMIESZCZONA BĘDZIE SPECYFIKACJA ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA:

<http://bip.gostynin.powiat.pl/>

4. OKREŚLENIE PRZEDMIOTU ORAZ ZAKRESU ZAMÓWIENIA :

Przedmiotem zamówienia zgodnie ze Wspólnym Słownikiem Zamówień (CPV)- jest wybór jednostki szkoleniowej do przeprowadzenia szkolenia grupowego należącego do kategorii Usługi szkolenia zawodowego – kod 80423000-5,

„Pracownik w handlu hurtowym i detalicznym z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym” -

Szkolenie przewidziane jest dla 15 osób bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie lub zasadnicze zawodowe oraz będących w tzw. „szczególnej sytuacji na rynku pracy” czyli bezrobotnych do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych zamieszkujących na wsi. W szkoleniu uczestniczyć będą osoby skierowane przez Starostę Gostynińskiego po uzyskaniu pozytywnej opinii pośrednika pracy i doradcy zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie.

Program szkolenia winien zawierać 150 godzin podzielonych na część teoretyczną i praktyczną oraz powinien obejmować następujące zagadnienia:

- zapoznanie się z przepisami i zasadami bhp, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska podczas pracy w handlu hurtowym i detalicznym,
- czynności związane z przyjmowaniem towarów,
- elementy rachunkowości - dokumentowanie sprzedaży, prowadzenie rozliczeń handlowych, kontrola należności,
- wykorzystanie podstaw marketingu i reklamy w handlu,
- handel hurtowy i detaliczny- zasady organizacji sprzedaży, przyjmowanie dostaw towaru, eksponowanie towaru na półkach,

Minimum 67 godzin obsługi wózków jezdniowych w tym:

- typy stosowanych wózków jezdniowych,
- budowa wózka,
- czynności operatora przy obsłudze wózka przed podjęciem pracy i po zakończeniu pracy wózka,
- czynności operatora w czasie pracy wózkami,
- wiadomości z zakresu wykonywanie załadunku i rozładunku z wykorzystaniem wózka,
- wiadomości z zakresu bhp,
- praktyczna nauka jazdy i manewrowania osprzętem wózków,
- wiadomości o dozorze technicznym,
- przygotowanie kierowcy do wykonywania czynności związanych z wymianą butli.

Wykonawca winien dostosować ilość i jakość pomieszczeń oraz wyposażyć w sprzęt i pomoce dydaktyczne do potrzeb określonego szkolenia, z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i nauki. Sala wykładowa powinna być wyposażona w projektor multimedialny, rzutnik pisma; pracownia komputerowa- w co najmniej 10 komputerów po 1 komputerze dla osoby oraz co najmniej 5 kas fiskalnych, ponadto wykonawca powinien zapewnić co najmniej 5 wózków jezdniowych.

Wykładowcy i instruktorzy winni posiadać wykształcenie wyższe lub średnie.

Szkolenie winno zakończyć się wydaniem:

- zaświadczenia o ukończeniu szkolenia zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 3 lutego 2006r. w sprawie uzyskiwania i uzupełniania przez osoby dorosłe wiedzy ogólnej, umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych (Dz. U. Nr 31 poz. 216),
- zaświadczenia kwalifikacyjnego do obsługi urządzeń transportu bliskiego uprawniającego do obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych wydanych przez Urząd Dozoru Technicznego i wydaniem świadectwa kwalifikacyjnego typu E grupa 3 wydanego przez Komisję Kwalifikacyjną powołaną przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki.

Szkolenie należy przeprowadzić w takim miejscu, aby czas przejazdu uczestników szkolenia z miejsca zamieszkania do miejsca szkolenia i z powrotem nie przekroczył łącznie 3 godzin dziennie.

Zajęcia na szkoleniu powinny zaczynać się nie wcześniej niż o godzinie 8.00, kończyć nie później niż o godzinie 17.00 i trwać 6-8 godzin dziennie, w systemie tygodniowym (tj. od poniedziałku do piątku).

5. ZAMAWIAJĄCY NIE DOPUSZCZA MOŻLIWOŚCI SKŁADANIA OFERT CZĘŚCIOWYCH.

6. ZAMAWIAJĄCY NIE DOPUSZCZA MOŻLIWOŚCI PRZEPROWADZENIA ZAJĘĆ TEORETYCZNYCH I PRAKTYCZNYCH PRZEZ PODWYKONAWCÓW

.

7. ZAMAWIAJĄCY NIE DOPUSZCZA MOŻLIWOŚCI ZŁOŻENIA OFERTY WARIANTOWEJ.

8. PRZEWIDYWANY TERMIN REALIZACJI ZAMÓWIENIA:

Wykonawca będzie realizował zamówienie w zakresie:

„Pracownik w handlu hurtowym i detalicznym z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym” - do dnia 30.09.2008r.

9. OPIS WARUNKÓW UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU ORAZ OPIS SPOSOBU DOKONANIA OCENY SPEŁNIENIA TYCH WARUNKÓW:

O udzielenie zamówienia mogą się ubiegać Wykonawcy, którzy:

1. posiadają uprawnienia do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli ustawy nakładają obowiązek posiadania takich uprawnień, w szczególności posiadający uprawnienia do działalności szkoleniowej w zakresie objętym zamówieniem;
2. posiadają niezbędną wiedzę i doświadczenie oraz dysponują potencjałem technicznym i osobami zdolnymi do wykonania zamówienia;
3. znajdują się w sytuacji ekonomicznej i finansowej zapewniającej wykonanie zamówienia;
4. nie podlegają wykluczeniu z postępowania o udzielenie zamówienia na podstawie art. 24 ust. 1 i 2 ustawy Pzp.

Ocena spełniania powyższych warunków dokonana będzie przez Zamawiającego na podstawie złożonych przez Wykonawców dokumentów lub oświadczeń określonych w pkt. XIII Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, stosując formułę „spełnia – nie spełnia”.

10. ZAMAWIAJĄCY NIE ŻĄDA WNIESIENIA WADIUM.

11. KRYTERIUM OCENY OFERT:

Zamawiający dokona wyboru najkorzystniejszej oferty według kryteriów obliczonych w sposób podany w pkt. XX ppkt. 1 lit. a).b), c) d), e), f), g), h):

- a) cena za szkolenie (wyliczana wg wzoru) – 50%,
- b) zakres i jakość oferowanego programu szkolenia - 20%
- c) dostosowanie ilości i jakości pomieszczeń oraz wyposażenia w sprzęt i pomoce dydaktyczne do potrzeb szkolenia z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i nauki - 5%
- d) doświadczenie kadry dydaktycznej w prowadzeniu szkoleń – 5%
- e) posiadanie przez instytucję szkoleniową certyfikatu jakości usług -5%
- f) sposób sprawdzenia efektów szkolenia - 5%
- g) nadzór wewnętrzny służący podnoszeniu jakości prowadzonego szkolenia - 5%
- h) zaangażowanie instytucji szkoleniowej w pozyskiwanie miejsc pracy dla przeszkolonych osób – 5%

ad. a) Cena za szkolenie (wyliczana wg wzoru).

Cena

C_m

$C = \frac{C_m}{C_b} \times 100 \text{ pkt.} \times 50\%$ przy czym:

C_b

C - oznacza cenę

C_m – oznacza cenę minimalną

C_b – oznacza cenę badaną

ad. b) zakres i jakość oferowanego programu szkolenia

Przy ocenie programu szkolenia będą brane pod uwagę:

- liczba godzin zajęć praktycznych szkolenia

LZP_b

$LZP = \frac{LZP_n}{LZP_b} \times 100 \text{ pkt.} \times 50\%$ przy czym:

LZP_n

LZP_n - najwyższa liczba zajęć praktycznych

LZP_b – badana liczba zajęć praktycznych

LZP – liczba zajęć praktycznych

- zakres i jakość oferowanego programu szkolenia, w tym wykorzystanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych prowadzonych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej – od 0 do 50pkt..

Liczba punktów (wyliczonych z zasad określonych w tiret 1 i 2) = suma przyznanych punktów x 20%

ad. c) dostosowanie ilości i jakości pomieszczeń oraz wyposażenia w sprzęt i pomoce dydaktyczne do potrzeb szkolenia z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i nauki

Kryterium zostanie ocenione indywidualnie przez każdego członka komisji przetargowej w skali od 0 do 100.

Liczba punktów = liczba przyznanych punktów x 5%

ad. d) doświadczenie kadry dydaktycznej w prowadzeniu szkoleń

Liczba punktów zostanie przyznana zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Elementy podlegające ocenie:		Liczba punktów
1.	Doświadczenie zawodowe wykładowców w zakresie prowadzenia szkoleń związanych z przedmiotem zamówienia	przeprowadzenie w okresie 2 lat – 4-5 szkoleń	100 pkt.
2.		przeprowadzenie w okresie 2 lat – 3 szkoleń	75 pkt.
3.		przeprowadzenie w okresie 2 lat – 2 szkoleń	50 pkt.
4.		przeprowadzenie w okresie 2 lat – 1 szkolenia	25 pkt.
5.		przeprowadzenie w okresie 2 lat – 0 szkolenia	0 pkt.

Suma punktów uzyskanych przez poszczególnych wykładowców danego kursu zostanie podzielona przez liczbę wykładowców danego kursu.

Liczba punktów = liczba przyznanych punktów x 5%

ad. e) posiadanie przez instytucję szkoleniową certyfikatu jakości usług

Liczba punktów zostanie przyznana zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Elementy podlegające ocenie;	Liczba punktów
1.	posiadanie przez instytucję szkoleniową certyfikatu jakości	100pkt.
2.	Brak certyfikatu jakości usług	0 pkt.

Liczba punktów = liczba przyznanych punktów x 5%

ad. f) sposób sprawdzenia efektów szkolenia

Przy ocenie będą brane pod uwagę:

- przeprowadzenie egzaminu końcowego

Liczba punktów zostanie przyznana zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Elementy podlegające ocenie;	Liczba punktów
1.	Przeprowadzenie egzaminu końcowego	50pkt.

2.	Brak egzaminów końcowych	0 pkt.
----	--------------------------	--------

- stosowanie testów sprawdzających zakres zdobytej wiedzy i umiejętności uczestników kursu po zrealizowaniu poszczególnych zagadnień, o których mowa w pkt. III SIWZ.

Liczba punktów zostanie przyznana zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Elementy podlegające ocenie;	Liczba punktów
1.	Przeprowadzenie testów sprawdzających zakres zdobytej wiedzy i umiejętności po zrealizowaniu poszczególnych zagadnień	50pkt.
2.	Brak testów sprawdzających zakres zdobytej wiedzy i umiejętności po zrealizowaniu poszczególnych zagadnień	0 pkt.

Liczba punktów (wyliczonych z zasad określonych w tiret 1 i 2) = suma przyznanych punktów x 5%

ad. g) nadzór wewnętrzny służący podnoszeniu jakości prowadzonego szkolenia

Przy ocenie będzie brana pod uwagę prowadzana przez instytucję szkoleniową:

- hospitacja zajęć

Liczba punktów zostanie przyznana zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Elementy podlegające ocenie;	Liczba punktów
1.	Przeprowadzanie hospitacji zajęć	20pkt.
2.	Brak hospitacji zajęć	0 pkt.

- kontrola obecności słuchaczy na zajęciach

Liczba punktów zostanie przyznana zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Elementy podlegające ocenie;	Liczba punktów
1.	Przeprowadzanie kontroli obecności słuchaczy na zajęciach	20pkt.
2.	Brak kontroli obecności słuchaczy na zajęciach	0 pkt.

- ocena stopnia realizacji szkolenia,

Liczba punktów zostanie przyznana zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Elementy podlegające ocenie;	Liczba punktów
1.	Przeprowadzanie oceny stopnia realizacji szkolenia	20pkt.
2.	Brak oceny stopnia realizacji szkolenia	0 pkt.

- analiza i akceptacja planów poszczególnych zajęć,

Liczba punktów zostanie przyznana zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Elementy podlegające ocenie;	Liczba punktów
1.	Przeprowadzanie kontroli analizy i akceptacji planów poszczególnych zajęć	20pkt.

2.	Brak kontroli analizy i akceptacji planów poszczególnych zajęć	0 pkt.
----	--	--------

- ewaluacja zajęć.

Liczba punktów zostanie przyznana zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Elementy podlegające ocenie;	Liczba punktów
1.	Przeprowadzanie ewaluacji zajęć.	20pkt.
2.	Brak ewaluacji zajęć	0 pkt.

Liczba punktów (wyliczonych z zasad określonych w tiret 1,2,3,4,5)= suma przyznanych punktów x 5%

ad. h) zaangażowanie instytucji szkoleniowej w pozyskiwanie miejsc pracy dla przeszkolonych osób

Kryterium zostanie ocenione indywidualnie przez każdego członka komisji przetargowej w skali od 0 do 100.

Liczba punktów = liczba przyznanych punktów x 5%

Ocena końcowa oferty to suma punktów uzyskanych za wszystkie wymienione kryteria.

12. MIEJSCE I TERMIN SKŁADANIA OFERT:

Ofertę w zaklejonej kopercie noszącej znamiona Wykonawcy, opatrzonej napisem:

„Oferta w przetargu nieograniczonym na przeprowadzenie szkolenia Pracownik w handlu hurtowym i detalicznym z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym – nie otwierać przed godz. 10.30 dnia 11.08.2008r.” należy złożyć do dnia 11.08.2008r. do godz. 10.00 w siedzibie Zamawiającego, tj. w Powiatowym Urzędzie Pracy ul. Płocka 66/68, 09-500 Gostynin w pokoju Nr 16.

13. TERMIN ZWIĄZANIA OFERTĄ – 30 dni od upływu terminu składania ofert, tj. od 11.08.2008r. od godz. 10.00.

14. ZAMAWIAJĄCY NIE ZAMIERZA ZAWIERAĆ UMOWY RAMOWEJ.

15. ZAMAWIAJĄCY NIE ZAMIERZA USTANAWIAĆ DYNAMICZNEGO SYSTEMU ZAKUPÓW.

16. ZAMAWIAJĄCY NIE BĘDZIE DOKONYWAŁ WYBORU NAJKORZYSTNIEJSZEJ OFERTY Z ZASTOSOWANIEM AUKCJI ELEKTRONICZNEJ.

Gostynin dnia 01.08.2008r.

STAROSTA GOSTYNIŃSKI

JAN BARANOWSKI